



Révélatrice de talents

*Proche de chez vous
dans toute la Suisse*

**Une entreprise à votre écoute
pour vous accompagner de manière compétente
dans tous vos projets**

Notre mission

Depuis 2006, SB3i SA met ses ressources à votre disposition pour vous aider dans :

-  **L'outplacement**
-  **Le développement d'affaires**
-  **Le développement personnel**
-  **La formation continue**

L'humain est le capital le plus noble de l'entreprise. Pour s'épanouir pleinement, il a besoin d'une approche holistique. C'est pourquoi les partenaires de SB3i SA ont élaboré un modèle d'affaires intégrant tous les paramètres des dynamiques d'entreprises et de l'individu.

Nos partenaires sont tous des entrepreneurs ou des dirigeants en entreprise. Ils se sont associés au sein de notre structure pour apporter un accompagnement à la carte, totalement individualisé. Leurs qualités humaines sont autant reconnues que leurs compétences techniques et managériales.

Nous prenons en compte les attentes et les préoccupations de nos clients et de nos candidats, pour leur fournir une prestation de qualité dans tous les domaines relatifs à l'accompagnement de personnes et d'équipes, la recherche d'un emploi, la formation continue ainsi que lors du départ à l'indépendance ou vers une retraite constructive.

Soyez les bienvenus dans nos programmes

Nos accréditations, une sécurité pour vous :



Une approche à la fois globale et individuelle

La volonté continue d'augmenter davantage les performances économiques des entreprises entraîne progressivement des restructurations, souvent accompagnées de licenciements ou de mises en retraite anticipée. Il se peut également que l'humain ou l'équipe se trouve dans une situation de crise ou cherche à resserrer les liens. Parfois, une écoute ouverte et quelques conseils suffisent à se «retrouver» et rétablir des bases saines de travail ainsi qu'une belle dynamique de groupe.

Nous avons défini quatre axes d'accompagnement (nos quatre triangles) pour répondre au mieux à vos attentes :



L'outplacement

Nous abordons la transition de carrière comme une réelle opportunité de faire le point sur soi et de rebondir positivement.



Le développement d'affaires

Notre concept unique d'accompagnement à l'indépendance passe par l'engagement et le soutien de la personne au sein de notre structure, jusqu'à la réussite de votre projet.



Le développement personnel

Notre méthode s'appuie sur le coaching, le team building, la médiation et l'accompagnement émotionnel individuel ou en groupe.



La formation continue

Tous nos programmes sont orientés vers la mobilité professionnelle certifiante.

Un engagement permanent au service de l'accompagnement

Nos valeurs

Dans une démarche sincère de développement personnel, nous partageons nos compétences ainsi que nos réseaux relationnels et professionnels, en vue d'assurer un accompagnement positif et toujours riche de nouvelles expériences.

Nous sommes convaincus qu'en soutenant l'humain nous apportons à nos clients et à nos candidats une alternative constructive et innovante aux besoins croissants de performance et de compétitivité.

Plus que de simples principes, ces fondements traduisent des valeurs et une réelle ligne de conduite adoptées par SB3i SA et partagées par chaque partenaire. Ils sont la base de toutes nos relations commerciales, professionnelles et personnelles. Ils nécessitent d'être transmis et partagés uniformément pour s'exprimer au quotidien.

SB3i SA a également fait le choix d'intégrer l'approche ISO 9001 : 2008 et eduQua comme base de gouvernance de son activité, et ainsi garantir des prestations standardisées



SB3i SA vous dit merci pour la confiance que vous lui témoignez, depuis 2006 déjà !

Grâce à cette confiance de longue date, nos partenaires peuvent vous conseiller et vous guider avec leur engagement permanent et surtout beaucoup d'enthousiasme !

Quatre atouts majeurs qui font notre différence

1) Une prise en charge totalement individualisée

L'intégralité des accompagnements (hors formation continue et team building) se déroulent individuellement entre le candidat et les partenaires. Cette assurance, unique dans le domaine de l'outplacement et du développement d'affaires, n'est possible qu'avec une approche nouvelle, développée par SB3i SA, que vous trouverez décrite plus bas.

2) La capacité d'accompagner globalement chaque client/candidat

Grâce à un esprit d'équipe dynamique, nos partenaires peuvent assurer tant la prise en charge du groupe, que se concentrer sur l'individu. SB3i SA met à disposition toutes les compétences de nos partenaires réunies sous une même entité et dédiée à l'accompagnement général, allant de l'individu au groupe, de l'intégration vers l'indépendance.

3) Une infrastructure souple et dynamique

Nos partenaires ayant tous une activité en parallèle, les frais d'infrastructure se retrouvent réduits d'autant. Les budgets alloués peuvent ainsi bénéficier au mieux à une prise en charge adaptée à chaque besoin et à des budgets élaborés individuellement. Ce n'est pas le nombre de candidats qui motive les partenaires, mais une conviction personnelle réelle et sincère dans l'accompagnement. C'est la différence fondamentale qui intervient dans la relation entre l'accompagnateur et la personne accompagnée. La pérennité des activités est, quant à elle, assurée par la dynamique positive du réseautage, gagnant pour toutes les parties prenantes.

4) Des partenariats ciblés en fonction des besoins individuels

L'objectif des accompagnements au sein de SB3i SA est de mettre en relation le candidat avec un partenaire dans les mêmes domaines d'activités, afin d'accroître l'efficacité des prises en charge. Cette stratégie assure au candidat d'être accompagné par une personne active dans son domaine professionnel et, si le potentiel d'indépendance se manifeste, d'avoir d'emblée un réseau dynamique pouvant soutenir son projet. Si l'objectif du candidat est une transition dans une autre branche économique, la diversité des profils de nos partenaires garantit également une couverture très large dans les différents secteurs de l'économie.



the 1990s, the number of people in the world who are under 15 years of age is expected to increase from 1.1 billion to 1.5 billion (United Nations 1998).

There are a number of reasons why the number of children in the world is increasing. One of the main reasons is that the number of children who are surviving to adulthood is increasing. This is due to a number of factors, including improved medical care, better nutrition, and a decrease in child mortality rates.

Another reason why the number of children in the world is increasing is that the number of children who are being born is increasing. This is due to a number of factors, including a decrease in the age at which women are having children, and an increase in the number of children who are being born to women who are already mothers.

There are a number of challenges that are associated with the increasing number of children in the world. One of the main challenges is that there is a need for more resources to care for these children. This includes more schools, more healthcare facilities, and more social services.

Another challenge is that there is a need for more jobs to support these children. This is because many children are living in poverty, and their parents are unable to provide for them. This can lead to children being forced to work, which can have a negative impact on their health and education.

There are a number of ways that we can address these challenges. One way is to invest in education and healthcare. This can help to improve the lives of children and reduce the number of children who are living in poverty.

Another way is to create more jobs. This can help to support families and reduce the number of children who are forced to work. This can be done by investing in infrastructure and creating new businesses.

There are a number of other ways that we can address these challenges. For example, we can provide more social services to help families in need. We can also provide more support to women who are having children, so that they can better care for their children.

It is important that we take action to address these challenges. If we do not, the number of children who are living in poverty and who are forced to work will continue to increase. This will have a negative impact on the world and on the lives of children.

There are a number of things that we can do to help. We can donate to organizations that are working to improve the lives of children. We can also volunteer our time to help out. There are many ways that we can make a difference.

It is our responsibility to care for the children of the world. We must do everything we can to help them and to ensure that they have a bright future. This is the only way that we can create a better world for all of us.

There are a number of things that we can do to help. We can donate to organizations that are working to improve the lives of children. We can also volunteer our time to help out. There are many ways that we can make a difference.

It is our responsibility to care for the children of the world. We must do everything we can to help them and to ensure that they have a bright future. This is the only way that we can create a better world for all of us.